БАТЛАВ.
НЭГДСЭН ЭМНЭЛГИЙН
ЗАХИРАЛ Б.МӨНХБАТ

ДАРХАН-УУЛ АЙМГИЙН НЭГДСЭН ЭМНЭЛЭГТ
ШУДАРГА БАЙДЛЫН ҮНЭЛГЭЭГ САЙЖРУУЛАХ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2026 он

Үндэслэл: Дархан-Уул аймгийн ЗДТГ-ын 2025 оны Шударга байдлын үнэлгээ 67.7 оноо (63-р байр) болж буурсантай холбогдуулан, үнэлгээний судалгаанд Нэгдсэн эмнэлэгт үйлчлүүлэгч иргэд хамрагдсан тул дараах 13 арга хэмжээг хэрэгжүүлнэ. (МУИХ-ын 2024 оны 46 дугаар тогтоол, 2.6.2.1 заалтын дагуу)

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭ	ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ	ЗОРИЛТОТ ТҮВШИН	ХУГАЦАА	ХЭРЭГЖҮҮЛЭГЧ	ХЯНАЛТ ТАВИХ СУБЬЕКТ
1	Байгууллагын цахим хуудас, мэдээллийн самбар дахь үйл ажиллагаа, хүний нөөц, төсөв санхүү, худалдан авах ажиллагааны мэдээлэл ил тод эсэхэд улирал тутам дүн шинжилгээ хийх, дутуу мэдээллүүдийг байршуулж хэвшүүлэх	Улирал тутмын дүн шинжилгээний тайлан; Цахим хуудаст байршсан мэдээллийн бүрэн байдал	4 удаа/жил; 100% бүрэн мэдээлэл	Улирал бүр	Хүний нөөц сургалт хөгжилийн алба Санхүү бүртгэлийн алба, Эдийн засаг төлөвлөлтийн алба	Хуулийн зөвлөх
2	Байгууллагаас хэрэгжүүлсэн ажил, арга хэмжээг орон нутгийн хэвлэл мэдээллийн хэрэгсэл болон цахим орчин, иргэд олноор цугласан газарт очиж, олон нийтэд сурталчлах, нээлттэй хаалганы өдөрлөг зохион байгуулах	Мэдээлэл сурталчилгааны тоо; Нээлттэй хаалганы өдөрлөгийн тоо	Улирал бүр ≥1 удаа; Жилд ≥2 өдөрлөг	2026 он дуустал	Хүний нөөц сургалт хөгжилийн алба	Эмчилгээ эрхэлсэн орлогч дарга

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭ	ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ	ЗОРИЛТОТ ТҮВШИН	ХУГАЦАА	ХЭРЭГЖҮҮЛЭГЧ	ХЯНАЛТ ТАВИХ СУБЬЕКТ
3	Орон нутгаас төрөн гарсан, эсвэл олны танил хүмүүсээр байгууллагын үйл ажиллагааг сурталчлуулсан эерэг бичлэг, сэтгэгдэл, пост мэдээлэл цахим системд оруулах зэрэг нөлөөллийн арга хэмжээ зохион байгуулах	Цахим сурталчилгааны постын тоо; Хүрсэн үзэгчдийн тоо	Сард ≥4 пост; Хамрах хүрээ өсөх	Сар бүр	Хүний нөөц сургалт хөгжилийн алба	Эмнэлгийн захирал
4	Эмч, эмнэлгийн ажилчдад иргэдтэй хүндэтгэлтэй харилцах, ёс зүйн зөрчил гаргахгүй байх, ах дүү танил талынхаа нөлөөнд автахгүй байх, бусдад хууль бус давуу байдал олгохгүй байх талаар баталгаа гаргуулах, сургалт зохион байгуулах	Ёс зүйн баталгаа гаргасан ажилтны хувь; Сургалтад хамрагдсан ажилтны тоо	100% ажилтан баталгаа; ≥2 сургалт/жил	2026 оны 1-р улирал	Төрийн албан хаагчын ёс зүйн дэд хороо Эмнэлгийн ажилтны ёс зүйн хэсгийн хороо	Хуулийн зөвлөх
5	Иргэдэд үзүүлж буй эрүүл мэндийн үйлчилгээний хугацаа, чанар, хүртээмжид дүн шинжилгээ хийж, хүнд суртал, чирэгдэл үүсгэж буй шалтгаан, нөхцөлийг тодорхойлж, арилгахад чиглэсэн арга хэмжээ авах	Дүн шинжилгээний тайлан; Илэрсэн хүнд сурталын тоо; Арилгасан хүнд сурталын хувь	Улирал бүр тайлан; 80%+ шийдвэрлэлт	Улирал бүр	Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээ чанар аюулгүй байдлын алба	Эмчилгээ эрхэлсэн орлогч дарга
6	Албан үүргээ гүйцэтгэсний төлөө нэмэлт төлбөр, шууд болон шууд бусаар бэлэг, хандив, бусад санхүүгийн туслалцаа авах нь авлигын	Сургалтад хамрагдсан ажилтны тоо; Авлигын зөрчлийн тоо	100% хамрах; Тэг зөрчил	2026 оны 1-р хагас жил	Хуулийн зөвлөх	Эмнэлгийн захирал

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭ	ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ	ЗОРИЛТОТ ТҮВШИН	ХУГАЦАА	ХЭРЭГЖҮҮЛЭГЧ	ХЯНАЛТ ТАВИХ СУБЬЕКТ
	зөрчил болох талаар сургалт, нөлөөллийн арга хэмжээг тусгайлан зохион байгуулах					
7	Үзүүлж буй эрүүл мэндийн үйлчилгээнд иргэдээс сэтгэл ханамжийн судалгаа авч, үр дүнгээс хамаарах арга хэмжээ зохион байгуулах	Судалгаанд хамрагдсан өвчтний тоо; Сэтгэл ханамжийн хувь	Улирал бүр судалгаа; 80%+ сэтгэл ханамж	Улирал бүр	Эмнэлгийн тусламж үйлчилгээ чанар аюулгүй байдлын алба	Эмчилгээ эрхэлсэн орлогч дарга
8	Ажилчдаас авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар санал асуулга авч, түүний үр дүнд үндэслэн холбогдох арга хэмжээ авах	Санал асуулганд оролцсон ажилтны тоо; Авсан арга хэмжээний тоо	100% хамрах; Санал тус бүрд хариу арга хэмжээ	Хагас жил тутам	Хуулийн зөвлөх	Эмнэлгийн захирал
9	Ажилчдад албаны мэдээллийг хувийн зорилгоор ашиглах, эсхүл бусдад дамжуулах нь авлигын гэмт хэрэг болон зөрчлийн шинжтэй үйлдэл болох талаар сургалт, нөлөөллийн ажил зохион байгуулах	Сургалтад хамрагдсан ажилтны хувь; Мэдээлэл алдагдлын тоо	100% хамрах; Тэг зөрчил	2026 оны 1-р улирал	Хуулийн зөвлөх	Эмнэлгийн захирал
10	Удирдлагын зүгээс авлигыг хянах дотоод хяналтын механизм бүрдүүлэх, авлига, ашиг сонирхлын зөрчлийн талаар мэдээлэгчийг хамгаалах, дарамт шахалт үзүүлэхгүй гэдгээ нийт	Дотоод хяналтын механизм хэрэгжсэн эсэх; Мэдээлэл хамгааллын журам батлагдсан эсэх	Хяналтын механизм нэвтрүүлсэн байх; Журам батлагдсан байх	2026 оны 2-р улирал	Дотоод хяналт ажилтан Хуулийн зөвлөх	Эмнэлгийн захирал

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭ	ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ	ЗОРИЛТОТ ТҮВШИН	ХУГАЦАА	ХЭРЭГЖҮҮЛЭГЧ	ХЯНАЛТ ТАВИХ СУБЬЕКТ
	ажилтнуудад илэрхийлж, олон нийтэд энэ тухай мэдээлэх					
11	Төрийн хяналт, шалгалтын тухай хуулийн 8 дугаар зүйлийн 8.2.1-т заасны дагуу "Дотоод хяналт шалгалтыг зохион байгуулах журам"-ыг баталж, хэрэгжүүлэх	Журам батлагдсан огноо; Дотоод хяналт шалгалт хийгдсэн тоо	2026 оны 1-р улиралд батлагдсан байх; Улирал бүр 1 шалгалт	2026 оны 1-р улирал	Дотоод хяналт	Эмнэлгийн захирал
12	Байгууллагын удирдах албан тушаалтнаас нийт ажилтнуудад шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах чиглэсэн албан уулзалт, хэлэлцүүлэг зохион байгуулж, ажилтнуудаас гарсан авлигын эсрэг санал санаачилгыг дэмжин ажиллах	Уулзалт, хэлэлцүүлгийн тоо; Дэмжсэн санал санаачилгын тоо	Улирал бүр ≥1 уулзалт; Санал бүрд хариу	Улирал бүр	Эмнэлгийн захирал	ЗДТГ-ын дарга
13	Шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах чиглэлээр нийт ажилтнуудыг хамруулсан хугацаатай аян зохион байгуулах	Аянд хамрагдсан ажилтны хувь; Аяны хугацаа	100% хамрах; 6 сарын аян	2026 оны 4-р сараас 9-р сар	Бүх алба тасаг нэгжүүд	Эмнэлгийн захирал; ЗДТГ-ын дарга

БОЛОВСРУУЛСАН:

Хуулийн зөвлөх /ЭБАТ/ : Б.Цолмончимэг / Б.Цолмончимэг (гарын үсэг) /

Огноо: 2026 он 04 сарын 20 өдөр